

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 8
666788, Иркутская область, г. Усть-Кут ул. Речников д.43
e-mail solnishko30714@yandex.ru сайт <http://ds8solnyshko.ru/>**

ПРИКАЗ

от 29.06.2020г.

№ 47-В

г. Усть-Кут

**«Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада
общеразвивающего вида № 8 Усть-Кутского муниципального образования»**

На основании решения общего собрания трудового коллектива от 29.06.2020г.
протокол № 3

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида № 8 Усть-Кутского муниципального образования.
2. Ввести в действие настоящий Кодекс с 29.06.2020г.
3. Разместить настоящий Кодекс на официальном сайте МДОУ ДС № 8
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МДОУ ДС
общеразвивающего вида №8 УКМО


О.П. Рыбникова



Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
детский сад общеразвивающего вида № 8
Усть-Кутского муниципального образования Иркутской области
666788, Иркутская область, г. Усть-Кут, ул. Речников д. 43,

тел. 8(395)65 5-73-34, e-mail solnishko30714@yandex.ru, сайт <http://ds8solnishko.ru/>

Мнение профсоюза учтено
председатель профсоюзного комитета
МДОУ ДС №8

Протокол № 57 от «15» 06.2020 г
А.А. Арбатская Т.А. Арбатская

Утверждено общим собранием
трудового коллектива

протокол № 1 от «19» 06.2020 г

Утверждено:

приказ № 47Б от «19» 06.2020 г

Заведующий МДОУ ДС № 8

О.П. Рыбникова



**Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального
дошкольного образовательного учреждения детский сад
общеразвивающего вида № 8 Усть-Кутского муниципального образования**

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №8 (далее ДОУ), осуществляющих образовательную деятельность (далее Кодекс), разработан на основании:

- Положений Конституции Российской Федерации;
- Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- Письма министерства образования и науки РФ от 06.02.2014г. № 09-148 «Рекомендации по организации мероприятий, направленных на разработку, принятие и применение кодекса профессиональной этики педагогическим сообществом»;
- Иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться работникам ДОУ, осуществляющим образовательную деятельность (далее – работник ДОУ), независимо от занимаемой ими должности, наличия наград, поощрений, стажа работы, квалификационной категории.

1.3. работнику, который состоит в трудовых отношениях с ДОУ, осуществляющим образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию детей дошкольного возраста и организации образовательной деятельности, рекомендуется соблюдать положения Кодекса в

1.4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения работников ДООУ для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических и вспомогательных работников ДООУ, осуществляющего образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения работников ДООУ.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими и вспомогательными работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ДООУ, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических и вспомогательных работников.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам ДООУ следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники ДООУ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

в) уважать честь и достоинство детей и других участников образовательных отношений;

г) развивать у детей дошкольного возраста познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у детей дошкольного возраста культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития детей дошкольного возраста и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к детям, их родителям

(законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию детей;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ДОО трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету организации, осуществляющей образовательную деятельность.

2.3. Работникам ДОО следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работникам ДОО надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения работников ДОО, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник ДОО не допускает:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам ДОО следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работникам ДОО рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид работникам ДОО при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим и вспомогательным работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение работником ДОУ положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом образовательной организации, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

3.2. Соблюдение работником ДОУ положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.